

IT現場で起きていること

1. 業務整理と優先順位の再検討による人的コスト削減
2. 外注コストの見直しで低単価に
3. フリーランス雇止め、委託業務削減
4. 無理な内製化で、配属ミスマッチと過重労働
5. リモート労働の増加は、低単価に
6. リファラル・リクルートに現場の意見が無い
7. リモートで企業文化強化、職場風土劣化、人事土壌なし



PDCAもなく、OODAもなく、アジャイルに流されている

リモートワーク症候群

➤ リモート勤務問題

- リモートできる環境がない
- リモートでは、制約が多く、出勤したら残業
- リモートでは、出勤時の業務量8割が原則？

➤ 労働衛生課題

- 活動量低下、長時間座業、メリハリ減少
- コロナ交替勤務で、労働密度上昇
- 新人(異動者)

リモート労働と健康

- 注意集中に強い努力が必要な人
- × 生活習慣管理が緩い方
 - 生活にメリハリをつけられない
- × ○ 対人で不安が強い方
 - (遅れ感、外され感)
- 長時間通勤の人
- 睡眠障害(睡眠相前進症候群)
 - (スーパー)フレックスとリモート

心理的な負荷の増大

1. ヤマアラシジレンマ
心理的安全性・ソーシャルディスタンス
対人的ネットワークの減少
 2. ダブルバインド
成果要求と出社抑制
- ① リレーションの断絶
 - ② コミュニティの崩壊

テレワークの問題や課題

テレワークには、メリットがある一方で、以下のデメリットや問題・課題が挙げられています。

テレワークのデメリット(労働者調査)

