



ろうきょう通信

— 労供労組協事務局ニュース —

発行：労供労組協事務局
〒110-0003 台東区根岸 3-25-6 77^レット根岸 2F
TEL:03-5603-7880 FAX:03-5603-7265
E-mail:mailto:roukyo@union-net.or.jp
URL:<http://www.union-net.or.jp/rouk>

経過

2007年7月14日(土)	15:00～派遣労働ネットワーク事務局会議
26日(木)	19:00～企業組合コンピュータユニオン理事会
30日(月)	10:00～職業分類研究会
8月4日(土)	15:00～派遣労働ネットワーク事務局会議
23日(木)	14:00～企業組合コンピュータユニオン理事会
30日(木)	10:30～しごと情報ネット運営協議会
9月6日(木)	16:00～労供労組協4役会議
11日(火)	17:00～企業組合スタッフフォーラム理事会

募集・採用における年齢制限が禁止 改正雇用対策法10月1日施行

これまで、募集及び採用に際して、止むを得ない場合を除き、年齢制限をしてはならない、とされてきましたが、「止むを得ない場合」の範囲が広すぎることで、また努力義務とされていることが問題視されていました。

今回雇用対策法が改正され募集・採用における年齢制限が禁止され、改正雇用対策法が10月1日から施行されます。改正の内容は以下の2点です。

1. 労働者の募集及び採用の際には、原則として年齢を不問としなければならない。
2. この年齢制限の禁止は、公共職業安定所を利用する場合はじめ、民間の職業紹介事業者、求人情報提供事業者などを通じて募集・採用する場合や事業主が自ら募集・採用する場合を含め、広く「募集及び採用」を行うに当たって適用される。

なお、合理的な理由があれば例外的に年齢制限が認められる場合を厚生労働省省令で定めています。

例外事由は以下の通りです。

◇◆ 例外事由 ◆◇

- 1号 **定年年齢を上限**として、当該上限年齢未満の労働者を期間の定めのない労働契約の対象として募集・採用する場合
- 2号 労働基準法等**法令の規定**により年齢制限が設けられている場合
- 3号のイ **長期勤続によるキャリア形成**を図る観点から、若年者等を期間の定めのない労働契約の対象として募集・採用する場合
- 3号のロ 技能・ノウハウの継承の観点から、**特定の職種において労働者数が相当少ない特定の年齢層**に限定し、かつ、期間の定めのない労働契約の対象として募集・採用する場合
- 3号のハ **芸術・芸能の分野**における表現の真実性等の要請がある場合
- 3号のニ **60歳以上の高齢者**又は**特定の年齢層の雇用を促進する施策(国の施策を活用しようとする場合に限る。)**の対象となる者に限定して募集・採用する場合

厚生労働省の求職者のためのポータルサイト

第26回しごと情報ネット運営協議会開かれる

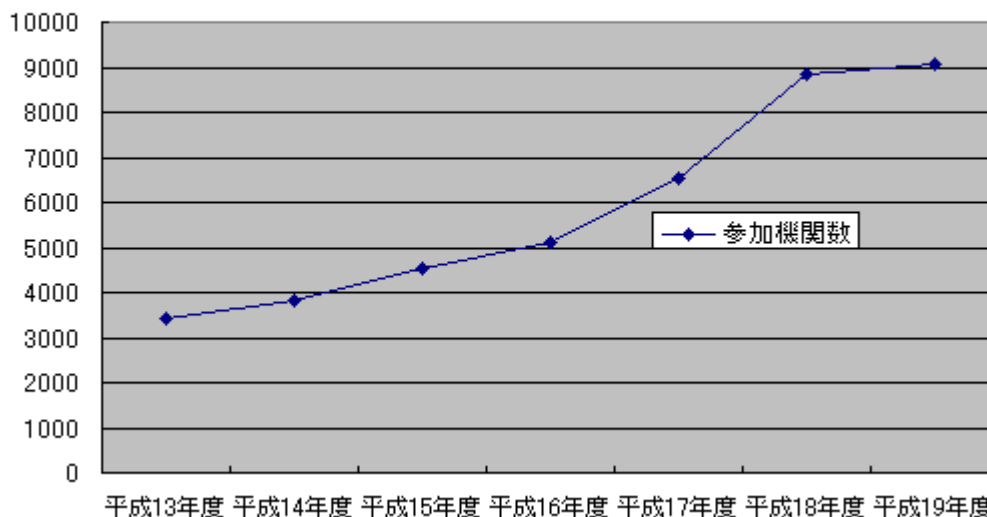
去る8月30日(木)、午前10時30分よりしごと情報ネット運営協議会が厚生労働省職業安定局第1会議室にて開催されました。議題は以下の通りです。

1. 最近の「しごと情報ネット」の運営状況等について
2. 平成20年度予算 概算要求について
3. 利用者、参加機関、非参加機関向けアンケートの実施について
4. 雇用対策法改正に伴う年齢用件入力部分の改修等について
5. その他 報告事項

参加機関数の総数は9,058件で一般参加機関が7,798件、特定参加機関が1,260件です。

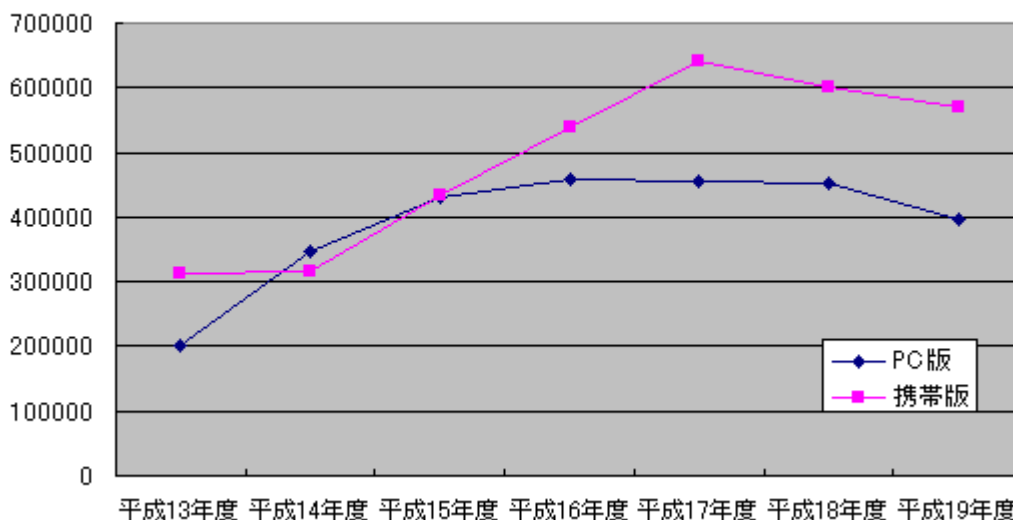
参加機関数の推移

【参加機関数】



1日のアクセス数は平成17年をピークに減少し、今年7月時点の1日のアクセス数はPC版が約43万5千件、携帯版が約57万件となっています。

1日のアクセス数の推移



非参加機関アンケートにおいてしごと情報ネットを知っているかの回答では「知っている」が17.4%、「名前を聞いたことがあるが、詳しくは知らない」が39.2%、「知らない」が42.7%で、労働者供給事業者の回答数は2件だけですが、2件ともしごと情報ネットは「知らない」でした。

利用者(求職者)アンケート結果では求職者の現在の状態は17年度においては「失業中」と「学生」が合わせて41.9%で在職者は29.9%だったのが、18年度の調査では「失業中」と「学生」が合わせて19.3%に半減し、在職者は57.9%と、転職目的の利用が大幅に増えており、アクセス数も減ってきていることと考え合わせると、雇用情勢が改善しつつあることを伺わせます。

雇用対策法改正(前記「改正雇用対策法10月1日施行」参照)に伴う年齢要件入力部分の改修については議論がありました。

現在のしごと情報ネットでは下記図の通り年齢制限をつけることが出来、理由については選択できるものの、未入力でも可(求人情報を登録できる)となっています。

必要な資格・能力・経験等	角120文字)
労働契約期間(定めがある場合)	その他(年齢等) (「年齢」については、紹介予定派遣求人のみ入力が可能です。それ以外で入力し、送信した場合はエラーとなりますので、ご注意ください。) <input type="radio"/> 年齢不問 <input type="radio"/> 年齢要件あり (<input type="text"/> 歳 ~ <input type="text"/> 歳) 年齢制限を設ける理由 理由を選択してください 理由を選択してください 新規卒卒者等対象 特定年齢層が少なく年齢構成の維持・回復のために必要 定年年齢等との関係で必要 就業規則(貸金関係)の変更を要する 商品等の特性から業務遂行上必要 表現の真実性 労働災害防止・安全性確保 加齢で低下する業務遂行上必要な身体の機能が一定水準以上不可欠 中高年齢者に限定 法令による就業制限

事務局(厚生労働省)の改修案は2段階で、今回の改修は理由については未入力でも登録できるものの、表示時に「年齢制限理由: 確認中 ※詳細は求人企業へ直接お問合せ下さい。」というメッセージを表示するとどめ、その後の追加改修で理由の入力を必須とし、未入力時のエラーチェックを行う、というものです。

当初、最低3ヶ月間は改正前の求人情報と改正後の求人情報が混在することになるので、少なくともその間追加改修は出来ません。

事務局では追加改修は相当期間、改正雇用対策法が周知されてから、と言っています。

委員の多くは、理由の入力は任意で良い、理由の表示すら要らない、など追加改修は必要ないという意見でした。

労供労組協としては、改正雇用対策法が周知されてからではなく、しごと情報ネットを利用することでも改正雇用対策法の周知が図られるよう、可及的早期に追加改修をすることを意見として述べています。

しごと情報ネットについては下記サイトをご覧ください

しごと情報ネットとは: <http://www.job-net.jp/setsumei.html>

しごと情報ネット運営協議会設置要綱(委員名簿): http://www.job-net.jp/kitei_13.html

運営協議会からのお知らせ(議事録): http://www.job-net.jp/about_uneikyougikai_osirase.html

全港灣、介護・家政職支部9月6日厚生労働省へ要請 介護労働者の待遇改善に関して要請

去る9月6日(木)、衆議院議員第一議員会館、第2会議室にて全港灣、介護家政職支部が厚生労働省に対して介護関係の要請を行いました。

組合側の参加者は介護家政職支部の方を中心に本部から伊藤彰信書記長、そして東京支部、横浜支部からの参加もあり、また、社民党の阿部知子議員にもご出席いただきました。

厚生労働省からは労働基準局監督課、老健局の保健課、振興課そして社会・援護局福祉基盤課の出席がありました。

要請項目は以下の通りです。

I. 介護報酬の単価見直しについて

II. 訪問介護に関わり

1. ヘルパー(訪問介護員)について
2. サービス提供責任者について
3. 職能教育・訓練の強化について
4. ヘルパーの賃金労働条件の公開について

III. 居宅介護支援にかかわり



訪問介護においては、賃金をはじめとする現在の劣悪な労働条件の下で、ヘルパーは職業として成り立たず、若い人の参入はきわめて困難な現状にあります。離職率も20%を超え、その結果、ヘルパー不足となり、介護保険制度の根幹にかかわる問題となっています。賃金の低さについては介護報酬の引き下げもさることながら、訪問介護事業者における賃金率の低さが一番の原因となっています。介護・家政職支部では約60%の賃金率を達成しているのに比べて、一般事業者では約45%という低さとなっています。



その他、サービス提供責任者やサービス提供責任者の問題など、介護保険制度に関わる問題は山積みです。

厚生労働省はヘルパーの低賃金など一定の理解は示しているものの、現場の実態がどうなっているかという認識は低く、今後も継続的に要請を行うことが必要です。

予定

2007年9月13日(木)	19:00~企業組合コンピュータユニオン第14回通常総会
22日(土)	13:30~ソフトウェアセクション(※)定期大会
	17:00~企業組合ケアフォーラム第8回通常総会
	18:00~派遣労働ネットワーク事務局会議
10月20日(土)	15:00~派遣労働ネットワーク事務局会議
11月14日(水)	17:00~企業組合スタッフフォーラム理事会
17日(土)	15:00~派遣労働ネットワーク事務局会議
	※コンピュータ・ユニオン労供支部